

Rionegro, 16 de diciembre 2025

Doctora

CLAUDIA MARÍA ANGARITA GÓMEZ

Gerente General

ASUNTO: INFORME DE RESULTADOS – EVALUACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD 2025

En cumplimiento de los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública y en aplicación de la Política de Integridad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, la Empresa de Seguridad del Oriente, ESO Rionegro S.A.S. realizó durante la vigencia 2025 la medición del nivel de apropiación del Código de Integridad entre servidores públicos y contratistas de la entidad.

El propósito de esta evaluación es identificar el grado de conocimiento, interiorización y práctica de los valores de integridad definidos por Función Pública y adoptados por la ESO, así como determinar acciones de mejora para fortalecer la cultura organizacional ética y transparente.

Durante la aplicación del Test del código de Integridad, la ESO Rionegro S.A.S. contó con un total de 130 servidores y contratistas convocados, de los cuales 119 respondieron efectivamente, alcanzando un 91.53 % de participación.

Este nivel de respuesta demuestra un alto compromiso institucional con los procesos de evaluación orientados al fortalecimiento de la integridad, la disposición activa de los servidores para reflexionar sobre su rol, sus valores y el cumplimiento del código de Integridad y el interés por aportar información clave para consolidar una cultura organizacional ética, transparente y coherente con el Modelo Integrado de Planeación y gestión MIPG.

La participación superior al 90% evidencia que la empresa reconoce la importancia de esta medición como herramienta para orientar mejoras y reforzar los comportamientos que promueven la confianza ciudadana.

1. Metodología

La empresa aplicó el Test del Código de Integridad, instrumento oficial diseñado por Función Pública, compuesto por 30 afirmaciones relacionadas con:

- Prácticas éticas en el ejercicio del cargo
- Valores del servicio público
- Prevención de conflictos de interés
- Comportamiento frente a la ciudadanía
- Uso adecuado de los recursos públicos
- Trabajo en equipo
- Toma de decisiones basada en principios éticos

Las respuestas se clasificaron en:

Totalmente de acuerdo, De acuerdo, En desacuerdo, Totalmente en desacuerdo.

El análisis estadístico se registró y consolidó en el formato institucional, cuyos resultados generales se presentan a continuación.

2. Principales Resultados

Empresa de Seguridad del Oriente S.A.S.

www.eso.gov.co

Cra. 46 # 30 - 425

Vereda el Rosal

Rionegro, Antioquia

57 (4) 520 40 60 ext. 1900

NIT 900.984.614-9



2.1. Compromiso con los valores del servicio público

La encuesta evidencia que la mayoría de los servidores y contratistas se identifican plenamente con los valores del Código de Integridad.

El mayor porcentaje de respuestas se concentra en “Totalmente de acuerdo” y “De acuerdo” en afirmaciones sobre:

- Vocación de servicio
- Diligencia y cumplimiento del deber
- Actuación responsable e imparcial
- Reconocimiento de su rol como referente ético ante la ciudadanía
-

Esto refleja un alto nivel de apropiación de los valores institucionales y de Función Pública.

2.2. Transparencia y prevención de la corrupción

Los resultados muestran un fuerte rechazo a conductas como:

- Utilización indebida del cargo
- Recibir beneficios de terceros
- Intervenir en procesos de selección para favorecer conocidos
- Uso de información privilegiada

La mayoría de los participantes seleccionaron “Totalmente en desacuerdo” frente a comportamientos contrarios a la integridad, lo cual indica una cultura sólida de rechazo a la corrupción.

2.3. Igualdad, respeto y trato digno

Los servidores se reconocen como promotores de igualdad y trato digno para:

- Compañeros
- Ciudadanía
- Grupos vulnerables
- Diversidad sexual, política, ideológica o religiosa

La tendencia general evidencia que la ESO Rionegro S.A.S. cuenta con un ambiente laboral incluyente y respetuoso.

2.4. Toma de decisiones éticas

Frente a dilemas éticos, la mayoría manifestó que:

- Contrasta sus decisiones con los valores institucionales
- Analiza las consecuencias de sus actos
- Prioriza el interés general sobre intereses particulares
-

Este resultado confirma una madurez ética institucional.

3. Conclusión

Empresa de Seguridad del Oriente S.A.S.
www.eso.gov.co
Cra. 46 # 30 - 425
Vereda el Rosal
Rionegro, Antioquia
57 (4) 520 40 60 ext. 1900
NIT 900.984.614-9



La ESO Rionegro S.A.S, evidencia un alto nivel de apropiación del código de Integridad, reflejado en resultados favorables en todas las dimensiones evaluadas, con especial fortalecimiento de los valores de honestidad, diligencia, respeto y compromiso, en coherencia con los lineamientos de Función Pública. Los resultados demuestran una cultura organizacional sólida orientada al rechazo de prácticas indebidas, al trabajo colaborativo y a la prestación del servicio con enfoque ético hacia la ciudadanía, constituyéndose además en un insumo estratégico para el fortalecimiento del Plan institucional de Capacitación, la Política de Integridad y el PTEP programa de transparencia y ética pública.

4. Acciones de Mejora Propuestas para el año 2026

En coherencia con MIPG y Función Pública, la ESO implementará las siguientes acciones:

- Realizar capacitaciones semestrales sobre integridad y prevención de conflictos de interés.
- Fortalecer la divulgación del Código de Integridad en todos los espacios institucionales.
- Continuar midiendo el nivel de apropiación anualmente.
- Incluir la evaluación del Código de Integridad en los procesos de inducción y reinducción.

5. Publicación y Transparencia

Este informe se publica en la página web oficial de la ESO Rionegro S.A.S. en cumplimiento de:

- Decreto 1083 de 2015
- Lineamientos de la Función Pública
- MIPG – Dimensión de Talento Humano
- Principios de transparencia activa y acceso a la información pública

Mónica Milany Valencia Duque
Asesora de Planeación

Empresa de Seguridad del Oriente S.A.S.
www.eso.gov.co
Cra. 46 # 30 - 425
Vereda el Rosal
Rionegro, Antioquia
57 (4) 520 40 60 ext. 1900
NIT 900.984.614-9

